



Московский
городской центр условий
и охраны труда



ДАЙДЖЕСТ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

за 3 квартал 2022 года



Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию новый выпуск дайджеста об изменениях законодательства по охране труда, которые вступят в силу в 2022 и 2023 годах. Вы узнаете о нововведениях в расследовании и учете профзаболеваний, в правилах эксплуатации электроустановок. Также вы найдете информацию о проектах нормативно-правовых актов, находящихся на рассмотрении.

*Директор Московского городского центра условий и охраны труда
Юрий Овчинников*



Содержание

Нормативно-правовые акты, вступающие в действие в 2022-2023 годах

1. «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» 4

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

2. «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020г. №903н» 5

Приказ Минтруда России от 29.04.2022 №279н

3. «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» 6

Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255

Проекты нормативно-правовых актов:

1. Проект Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 г. и на плановый период 2024 и 2025 гг.» 8

2. Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 11 и 12 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» 8

3. Проект Приказа Министерства транспорта Российской Федерации «Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. №259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа» 9

Нормативно-правовые акты, вступающие в действие в 2022-2023 гг.

О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206

Вступает в силу 01.03.2023

Срок действия до 01.03.2029

Основные изменения:

Вводятся новые правила расследования и учета острых и хронических профзаболеваний работников, которые заменят действующие (Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967).

Постановлением определен:

- Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников;
- Форма акта о случае профессионального заболевания.

Расследование и учет профессиональных заболеваний будет проводится в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного или длительного воздействия вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и/или его смерть, при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Медицинские организации будут направлять работников в центр профессиональной патологии при подозрении на острое профзаболевание. Сейчас это делают, только если выявили хроническое заболевание (если острое, то заключительный диагноз ставят самостоятельно).

Информировать работодателей клиникам придется не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как сейчас, но и о выявлении хронического.

При выявлении хронического заболевания медицинские организации должны будут в дополнение к существующему перечню документов подать:

- карту эпидемиологического обследования (составляют при заражении инфекционным или паразитарным заболеванием);
- копии протоколов лабораторных испытаний на рабочем месте работника (при наличии их у работодателя).

Если профзаболевание возникло во время командировки, при нахождении у другого работодателя или при работе по совместительству, его расследуют по месту такой работы.

Постановлением изменен порядок расследования профзаболеваний. Порядок будет следующий:

- работнику устанавливается предварительный диагноз;
- проводится исследование рабочего места;
- проводится экспертиза связи заболевания с профессией. При необходимости работнику оказывается медпомощь;
- устанавливается заключительный диагноз и составляется медицинское заключение;
- специальная комиссия устанавливает обстоятельства и причины профзаболевания, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний;
- по результатам расследования комиссия составляет акт о случае профзаболевания, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем;
- работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании вышеуказанного документа издать локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

Работодателям следует помнить, что документы (акты, протоколы, заключения, сведения, справки, переписка) о расследовании и учете профзаболеваний, хранятся 50 лет. За нарушение правил хранения документов предусмотрена ответственность по ст. 13.20 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа: для должностных лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. руб.; для юрлиц - от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020г. №903н

Приказ Минтруда России от 29.04.2022 №279н

Вступит в силу с **01.09.2022**

Срок действия до **31.12.2025**

Основные изменения:

Приказом внесены изменения в действующие правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 года № 903н).

Предусмотрено, что указания о согласовании работ разрешается передавать по телефону, радио или с нарочным допускающему или ответственному руководителю работ, или производителю работ, который в наряде-допуске заверяет своей подписью согласование и указывает фамилию и инициалы работника, давшего указание о согласовании.

Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах и выдается на руки производителю работ (или наблюдающему) и допускающему.

Количество экземпляров нарядов-допусков, выдаваемых на руки или передаваемых по телефону, радио, факсимильным или электронным документом, назначаемым лицам, ответственным за безопасное проведение работ, определяет выдающий наряд-допуск в зависимости от состава назначаемых ответственных лиц (в зависимости от местных условий один экземпляр наряда-допуска может передаваться работнику из числа оперативного персонала, выдающему разрешение на подготовку рабочего места и на допуск).

Ранее группу по электробезопасности могли получать сотрудники с начальным профессиональным и высшим профессиональным образованием. Согласно нововведениям получить группу по электробезопасности могут работники со средним профессиональным и высшим образованием в области электроэнергетики.

Также I группу электробезопасности будут присваивать вновь принятому электротехническому и электротехнологическому персоналу до допуска к самостоятельной работе и присвоения более высокой группы.

Проверку знаний требований электробезопасности будут проходить работники, которым нужна группа по электробезопасности больше II. Ранее в правилах не уточнялось, с какой группой надо проходить проверку знаний.

Оформлять удостоверение нужно после прохождения подготовки к самостоятельной работе, а в удостоверении дополнительно делать запись о допуске к специальным работам.

Работодателям следует помнить, что за допуск необученного или неаттестованного персонала к электроустановкам, на работодателя налагается штраф: для должностного лица – 2-4 тысячи рублей (для ИП – аналогично с возможным приостановлением деятельности на 90 суток); для предприятий – 20-40 тыс. руб. либо временное прекращение деятельности организации на срок до 90 дней.

Если необученный (неаттестованный) работник нарушит правила электробезопасности, которые повлекут за собой несчастный случай, в отношении работодателя могут возбудить уголовное дело или наложить штраф до 400 тысяч рублей.

О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255

Вступит в силу с 01.09.2022

Срок действия до 01.09.2028

Основные изменения:

Вводятся правила разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Утрачивает силу аналогичное Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160.

К нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда отнесены:

- правила по охране труда;
- иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Правила определяют, что акты, содержащие требования охраны труда, утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации после рассмотрения проектов этих актов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Определены случаи внесения изменений в акты, содержащие требования охраны труда:

- при изменении законодательства РФ об охране труда;
- по результатам комплексных (с участием сторон социального партнерства) исследований состояний и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализа результатов проведения специальной оценки условий труда, результатов внедрения новой техники и технологий;
- по результатам изучения российского и международного опыта работы по улучшению условий труда;
- по предложениям (с обоснованием) федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов РФ.



Проекты нормативно-правовых актов, которые находятся на общественном обсуждении

О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 г. и на плановый период 2024 и 2025 гг.

Проект Федерального закона

Основные изменения:

Законом предусмотрено сохранение на период 2023 – 2025 годов действующих тарифов и порядка уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания.

Согласно проекту, в указанный период страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний уплачиваются, как и ранее, в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ (всего предусмотрено 32 страховых тарифа в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска).

О внесении изменений в статьи 11 и 12 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

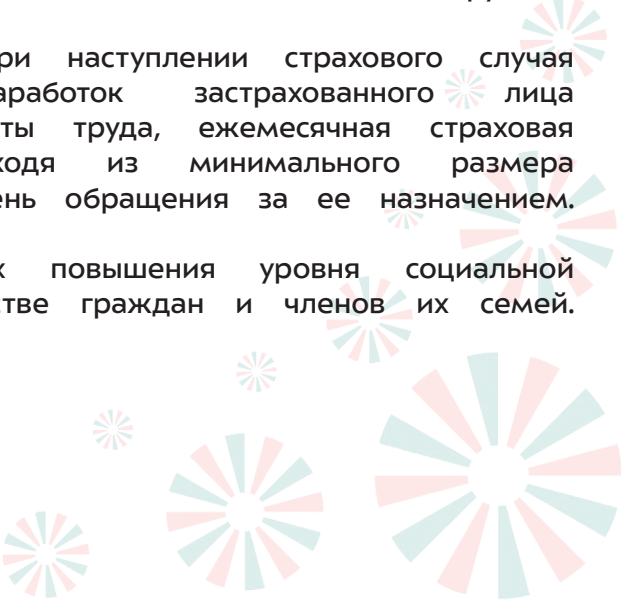
Проект Федерального закона

Основные изменения:

Законом предлагается увеличить размер страховой выплаты в связи со смертью на производстве до 2 млн. рублей.

Уточняется, что в случае, если при наступлении страхового случая исчисленный среднемесячный заработок застрахованного лица ниже минимального размера оплаты труда, ежемесячная страховая выплата должна исчисляться исходя из минимального размера оплаты труда, установленного на день обращения за ее назначением.

Законопроект разработан в целях повышения уровня социальной защиты пострадавших на производстве граждан и членов их семей.



Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа

Проект приказа Министерства транспорта Российской Федерации
Взамен приказа №368 от 11.09.2020

Основные изменения:

Обновлен порядок оформления или формирования путевого листа.
Предусмотрено оформление путевого листа на бумажном носителе или в форме электронного документа.

В составе сведений путевого листа изменилось:

- исключена информация о наименовании и номере путевого листа;
- вместо сведений о собственнике (владельце) транспортного средства необходимо указывать сведения о лице оформившем путевой лист. Поправка обусловлена тем, что путевые листы смогут оформлять не только собственники транспортных средств, но и арендодатели.

В раздел «сведения о транспортном средстве» добавлены показания одометра при приеме-сдаче транспортного средства последующему водителю по окончании рабочего дня или смены предыдущего.

В разделе «сведения о водителе (водителях) транспортного средства» необходимо указывать данные водительского удостоверения, а также информацию о проведении предсменного и послесменного медосмотра.

Медосмотр может проходить с личным присутствием медработника или дистанционно – с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья водителя посредством дистанционного контроля состояния его здоровья. Даты, время, результат и условия проведения медосмотра должны быть проставлены медработником, проводившим соответствующий осмотр, и заверены его собственноручной подписью на бумажном носителе либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Отменена необходимость ведения журнала регистрации путевых листов.

В случае использования электронного путевого листа при приеме груза перевозчик или водитель транспортного средства должен предоставить грузоотправителю подтверждение формирования электронного путевого листа и его реквизиты. Подтверждение формирования электронного путевого листа перевозчиком должно осуществляться посредством направления грузоотправителю файла обмена путевого листа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, через операторов информационных систем электронных перевозных документов перевозчика и грузоотправителя.

Формат электронного путевого листа должна утвердить Федеральная налоговая служба.

Предполагается, что приказ вступит в силу с 1 марта 2023 года.