



Московский
городской центр условий
и охраны труда



ДАЙДЖЕСТ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

за 2 квартал 2022 года



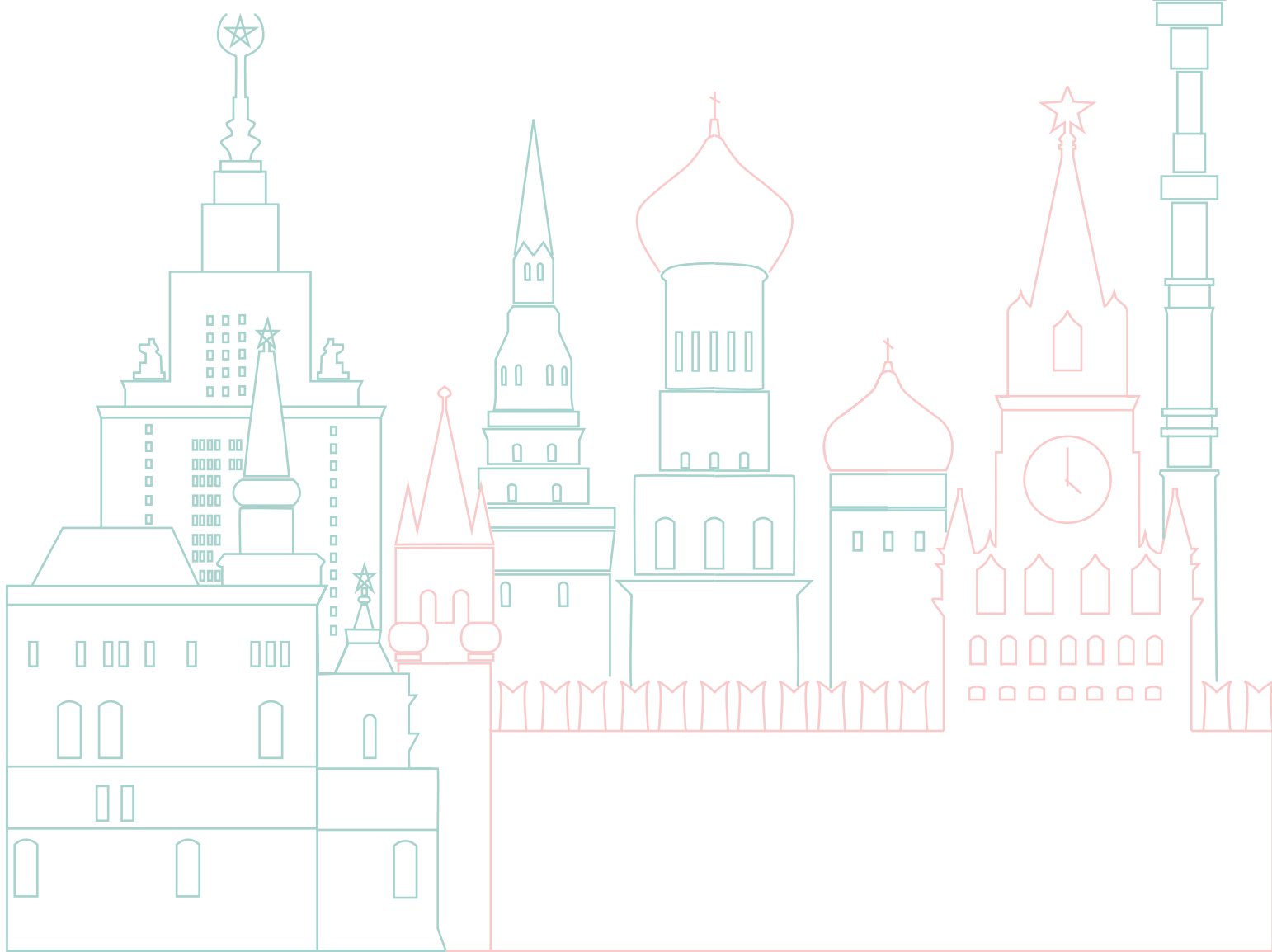
Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию новый выпуск дайджеста об изменениях законодательства в сфере охраны труда, которые вступают в силу 01.09.2022 г. Вы узнаете о нововведениях в правилах обучения, медицинских осмотрах, расследованиях несчастных случаев в отдельных отраслях и многое другое.

Используя наши материалы, вы сможете не только изучить новые требования, но и получить рекомендации об изменениях, которые необходимо внести в систему управления охраной труда.

Также в выпуске вы найдете информацию о проектах нормативно-правовых актов, находящихся на рассмотрении.

*Директор Московского городского центра условий и охраны труда
Юрий Овчинников*



Содержание

Перечень нормативно-правовых актов, вступающих в действие с 1 сентября 2022г.

1. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» 6
Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464
2. «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи» 12
Приказ Минтруда России от 29.09.2021 N 664н
3. «Об утверждении Порядка проведения предполетного и послеполетного медицинских осмотров членов экипажа гражданского воздушного судна, а также предсменного и послесменного медицинских осмотров диспетчеров управления воздушным движением» 14
Приказ Минтранса России от 10.12.2021 N 438
4. «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» 14
Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н
5. «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» 15
Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н

6. «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» 17

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н

7. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» 18

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н

8. «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда» 19

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332

9. «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» 20

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2333

10. «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» 21

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334

Проекты нормативно-правовых актов 2022г.:

1. Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда» 22
2. Проект приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» 22
3. Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации и статью 23 Федерального закона О безопасности дорожного движения» 23
4. Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям» 24

Перечень нормативно-правовых актов, вступающих в действие с 1 сентября 2022 г.

О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

Вступает в силу 01.09.2022

(за исключением пунктов 3 и 4, вступивших в силу с 1 марта 2022, пунктов 78, 99, 104-116, 118, 119 вступающих в силу с 01.03.2023)

Срок действия до 01.09. 2026

Основные изменения:

- Раздел правил I

Действующие основные требования до 01.09.2022

1. Три вида обучений
2. Требуется повторное обучение при смене должности, организации

Изменения, вступающие в силу с 01.09.2022

1. Пять видов обучений
2. Не требуется повторное обучение при смене должности, организации (если те же условия)

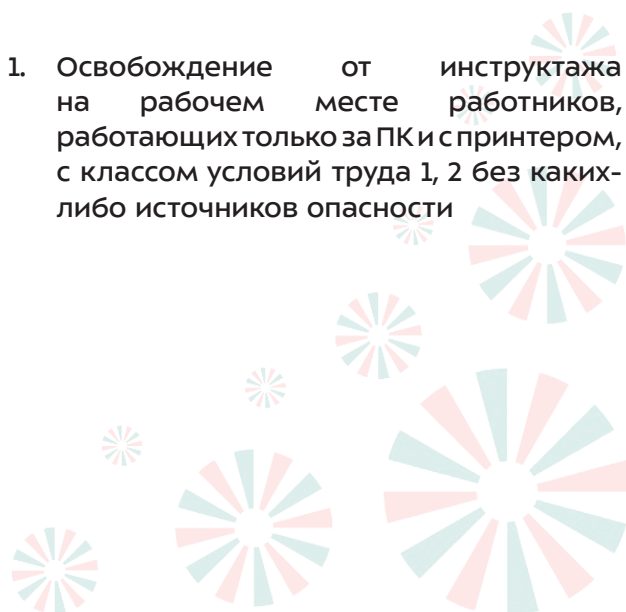
- Раздел правил II

Действующие основные требования до 01.09.2022

1. Освобождение от инструктажа на рабочем месте работников не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов

Изменения, вступающие в силу с 01.09.2022

1. Освобождение от инструктажа на рабочем месте работников, работающих только за ПК и с принтером, с классом условий труда 1, 2 без каких-либо источников опасности



• **Раздел правил III**

Действующие основные требования до 01.09.2022

1. Стажировка на рабочем месте проводится для работников, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Продолжительность стажировки 1 - 6 мес. (для рабочих профессий), для руководителей (1 нед. - 1 мес.)

Изменения, вступающие в силу с 01.09.2022

1. Стажировка для профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности и др. работников, кого определит работодатель.
2. Продолжительность стажировки не менее 2 смен
3. Обязательны практические занятия для работников, осуществляющих спасательные работы, в т.ч. для других работ по решению работодателя

• **Раздел правил IV**

Действующие основные требования до 01.09.2022

1. Порядок проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим не регламентирован
2. Проводился для всех работников в течение 30 дней с даты приема с периодичностью - не реже 1 раза в год

Изменения, вступающие в силу с 01.09.2022

1. Определен порядок обучения по оказанию первой помощи пострадавшим Проводится для:
 - работников которые проводят инструктажи;
 - работников рабочих профессий;
 - обязанных оказывать первую помощь в соответствии с требованиями закона;
 - водителей;
 - ответственных за оказание первой помощи в организации;
 - комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи;
 - других работников по решению работодателя.
2. Программа обучения не менее 8 часов, проводится в течение 60 дней с даты приема с периодичностью 1 раз в 3 года
3. В программу входит 50% практических занятий
4. Для учебных организаций, руководителей и специалистов ОИВ проверка знаний проводится с использованием общероссийской справочно-информационной системы (с 1 марта 2023)

• Раздел правил V

**Действующие основные требования
до 01.09.2022**

1. Порядок проведения обучения по использованию средств индивидуальной защиты не регламентирован

**Изменения, вступающие в силу
с 01.09.2022**

1. Определен порядок обучения по использованию средств индивидуальной защиты
2. Два вида обучения:
 - обучение для работников, применяющих СИЗ, требующие практических навыков, с даты приема не позднее 60 дней, периодичность - 1 раз в 3 года;
 - проведение инструктажа для работников, применяющих СИЗ, не требующие практических навыков;
3. В программу обучения входит 50% практических занятий. Порядок проведения обучения, количество часов и содержание программы обучения не определены
4. Для учебных организаций, руководителей и специалистов ОИВ проверка знаний проводится с использованием общероссийской справочно-информационной системы (с 1 марта 2023 года)

• Раздел правил VI

**Действующие основные требования
до 01.09.2022**

1. Обучение для:
 - руководителей и специалистов в образовательных организациях 1 раз в 3 года;
 - работников организации, внутренней комиссии - ежегодно
2. Все работники могут обучаться в учебном центре.
 - периодичность для руководителей и специалистов - не реже 1 раза в 3 года;
 - для работников - не реже 1 раза в год
3. Сроки обучения:
 - с даты приема не позднее 1 месяца;
 - периодичность для руководителей и специалистов - не реже 1 раз в 3 года;
 - для работников - не реже 1 раза в год

**Изменения, вступающие в силу
с 01.09.2022**

1. Три вида программ обучения в зависимости от категории работников.
Три категории обучения для работников федеральных ОИВ, ОИВ субъектов РФ и органов местного самоуправления
Обучаются:
 - руководитель, заместители руководителя организации;
 - руководители и заместители подразделений организации;
 - работники организации, отнесенные к категории специалисты;
 - специалисты по охране труда;
 - работники рабочих профессий;
 - члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда,

4. Обучение завершается оформлением бумажного протокола и выдачей удостоверения по проверке знаний требований охраны труда

- проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

2. Численность работников, направляемых на обучение в специализированное образовательное учреждение (приложение 4):

Штатная численность: 16-50 чел. – минимум 3 чел. на организацию

Штатная численность: 51-250 чел. – минимум 5 человек на организацию

3. Сроки обучения:

- от даты приема не позднее 60 календарных дней
- периодичность - не реже 1 раза в 3 года

4. Обучение завершается оформлением протокола проверки знаний. Выдача удостоверений не регламентирована

5. Для учебных организаций, руководителей и специалистов ОИВ проверка знаний проводится с использованием общероссийской справочно-информационной системы (с 1 марта 2023 года)

• Раздел правил VII

Действующие основные требования до 01.09.2022

1. Два вида комиссии
 - комиссия из 3 чел. из числа обученных руководителей и специалиста по ОТ
 - для учебной организации возможность включить в комиссию инспектора ГИТ

Изменения, вступающие в силу с 01.09.2022

1. Предусмотрен переходный период и все ранее выданные протоколы и удостоверения будут действовать до окончания срока их действия
2. Выдача удостоверений не регламентирована
3. Три вида комиссии по проверке знаний:
 - специализированная комиссия (создается внутри организации)
 - единая комиссия (объединяет все виды обучения- охрана труда, первая помощь, применение СИЗ)
 - комиссия по проверке знаний (создается в обучающей организации)
4. Для учебных организаций, руководителей и специалистов ОИВ проверка знаний проводится с использованием общероссийской справочно-информационной системы (с 1 марта 2023 года) (п. 78)

• Раздел правил VIII

**Действующие основные требования
до 01.09.2022**

1. Планирование обучения по охране труда Порядком не определено
2. Инструктажи по охране труда фиксируются в соответствующем журнале
3. Проверка знаний требований охраны труда завершается оформлением удостоверения и протокола проверки знаний утвержденной формы

**Изменения, вступающие в силу
с 01.09.2022**

1. Определен порядок оформления документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения (гл. 8)
 2. Форма и порядок учета и планирования обучения устанавливается работодателем
 3. Определены данные, которые необходимо указать при проведении инструктажей (дата, ФИО, профессия, д.м.г. рождения и т.д.). Форма ведения данных при регистрации инструктажей не определена
 4. Проверка знаний по обучению требований охраны труда, обучения по оказанию первой помощи, применения СИЗ оформляется протоколом (п.91, 94), содержание протокола определено п.92, форма протокола не определена
 5. Допускается ведение протокола в электронном виде при наличии электронно-цифровой подписи
 6. Для обучения и проверки знаний с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности учащегося
- Форма и порядок контроля проведения идентификации личности определяется работодателем самостоятельно

• Раздел правил IX

**Действующие основные требования
до 01.09.2022**

1. Требования к организации проведения обучения действующим Порядком не регламентированы

**Изменения, вступающие в силу
с 01.09.2022**

1. Работодатель, проводящий обучение должен иметь:
 - места обучения работников или учебных помещений, а также оборудование, технические средства обучения ;
 - программы обучения по охране труда и учебные материалы;
 - не менее 2 лиц, проводящих обучение, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

- комиссию по проверке знания требований охраны труда.
- 2. В организации должно быть не менее 1 места обучения на 100 работников организации
- 3. Обучение работников по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию СИЗ проводится после регистрации в реестре учебных центров, при условии внесения информации о нем в личный кабинет, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (с 1 марта 2023). Проверка знаний по обучению требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи, применения СИЗ оформляется протоколом (п.91, 94) содержание протокола определено п.92, форма протокола не определена

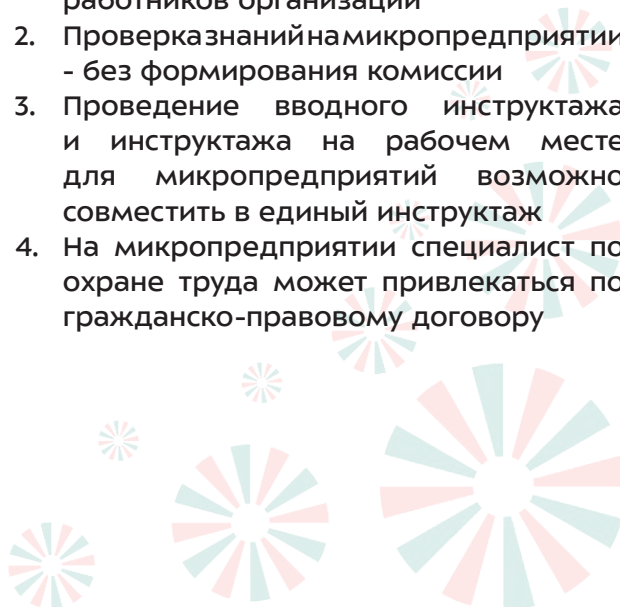
- **Раздел правил X**

Действующие основные требования до 01.09.2022

1. Требования к проведению обучения на микропредприятиях не регламентированы

Изменения, вступающие в силу с 01.09.2022

1. Работодатели микропредприятий проводят обучение посредством проведения инструктажей на рабочем месте (если нет работ повышенной опасности). В организации должно быть не менее 1 места обучения на 100 работников организации
2. Проверка знаний на микропредприятии - без формирования комиссии
3. Проведение вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте для микропредприятий возможно совместить в единый инструктаж
4. На микропредприятии специалист по охране труда может привлекаться по гражданско-правовому договору



- Раздел правил XI

**Действующие основные требования
до 01.09.2022**

1. Требования к ведению реестра организаций не регламентированы

**Изменения, вступающие в силу
с 01.09.2022**

1. с 01 марта 2023 года
 - министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.
 - регистрация в реестре учебных центров, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, проводится в уведомительном порядке

Рекомендации

Работодателям до 01.09.2022г.:

- актуализировать программы обучения, локально-нормативные акты организации по охране труда, назначить членов аттестационной комиссии, обеспечить требования к месту проведения обучения;
- внести новые требования в систему управления охраной труда организации;
- ознакомить работников.

Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи

Приказ Минтруда России от 29.09.2021 N 664н

Вступит в силу с **01.09.2022**

Срок действия до **31.08.2028**

Основные изменения:

- химический фактор;
- биологический фактор;
- неионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора);
- ионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора);

- параметры микроклимата;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

В ходе проведения исследований биологического фактора на рабочих местах экспертом будут учитываться статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается паллиативная медицинская помощь или в отношении которых осуществляется уход и обслуживание, и предложения работников (при наличии). Ранее, учитывались только статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у медицинских работников.

С 01.09.2022 обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах будут подлежать следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

При проведении измерений параметров микроклимата дополнительно будет учитываться наличие неустраняемых специфичных запахов, источниками которых являются хронические раны, в том числе с некротическим компонентом, и (или) физиологические отправления пациентов, которым оказывается паллиативная медицинская помощь. При наличии неустраняемых специфичных запахов класс (подкласс) условий труда по параметрам микроклимата устанавливается не ниже 3.1.

При измерении параметров тяжести трудового процесса теперь будет оцениваться: специализированная паллиативная медицинская помощь больным, находящимся в «терминальном состоянии», страдающим неизлечимыми хроническими прогрессирующими заболеваниями; в беспомощном, обездвиженном, маломобильном состоянии, не способных к самостоятельному перемещению и самообслуживанию; с хроническими инфекционными процессами, онкологией, туберкулезом, в том числе со множественной лекарственной устойчивостью/широкой лекарственной устойчивостью, СПИДом, пациентам с гнойно-язвенными нарушениями целостности кожи, мышц, со стомами, катетерами, дренажами, зондами, а также вентиляционно зависимым пациентам; пациентам и родственникам пациентов, находящимся в реактивных состояниях, связанных с нарушением адаптации, депрессии, риском суицида, а также пациентам с психоневрологическими и когнитивными нарушениями/расстройствами, делириями; подготовкой тел умерших пациентов для их транспортировки в морг.

При отнесении условий труда на указанных рабочих местах по тяжести трудового процесса в протоколе измерений тяжести трудового процесса будет сделана запись о наличии на рабочих местах соответствующих действий, а итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам тяжести трудового процесса устанавливается не ниже 3.2.

При отнесении условий труда к классу условий труда на рабочих местах дополнительно будет оцениваться их травмоопасность. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности к опасному классу итоговый класс условий труда на таких рабочих местах будет повышен на одну степень.

Об утверждении Порядка проведения предполетного и послеполетного медосмотров экипажа гражданского воздушного судна, а также предсменного и послесменного медицинских осмотров диспетчеров управления воздушным движением

Приказ Минтранса России от 10.12.2021 N 438

Вступит в силу с 01.09.2022

Срок действия до 01.09.2028

Основные изменения:

Порядком определены основные требования к организации и проведению медицинских осмотров и оформлению документов, основные из них:

- категории лиц, подлежащих предполетным (предсменным) медицинским осмотрам;
- случаи, когда проводятся послеполетные (послесменные) медицинские осмотры по окончании полета (смены);
- содержание осмотра;
- причины отстранения от полета, управления воздушным движением;
- рекомендуемые формы документов (направления на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, журналов, справок).

Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н

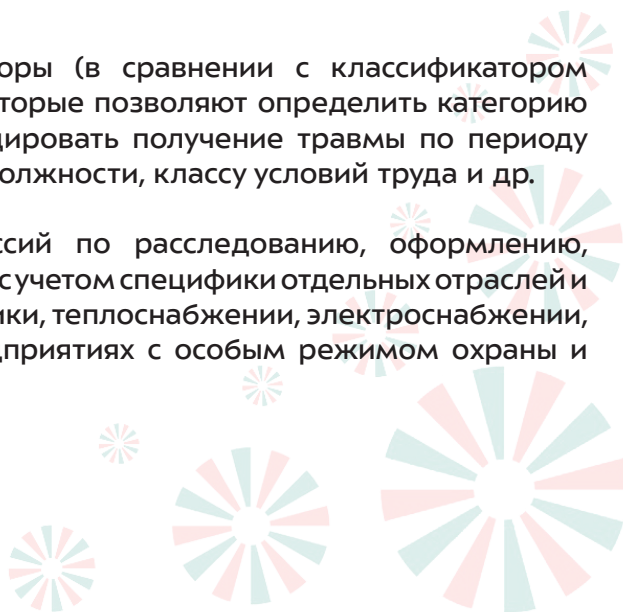
Вступит в силу с 01.09.2022

Срок действия до 01.09.2028

Основные изменения:

Внесены дополнительные классификаторы (в сравнении с классификатором Приказа Минтруда от 24.10.2022 №73), которые позволяют определить категорию несчастного случая, а также идентифицировать получение травмы по периоду работы, времени суток, полу, возрасту, должности, классу условий труда и др.

Включены особенности работы комиссий по расследованию, оформлению, регистрации и учету фактов травматизма с учетом специфики отдельных отраслей и организаций: объектов атомной энергетики, теплоснабжении, электроснабжении, на железнодорожном транспорте, предприятиях с особым режимом охраны и других.



Введены классификаторы:

- виды несчастных случаев на производстве – 20 категорий с подразделами.
- причины несчастных случаев на производстве – 15 категорий с подразделами.

Определены формы:

- извещения о несчастном случае на производстве (группового, тяжелого, со смертельным исходом;
- акта о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая;
- заключения государственного инспектора труда;
- протокола опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица);
- протокола осмотра места (объекта) несчастного случая;
- сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.

Рекомендации

Работодателям пересмотреть систему управления охраной труда в части внедрения нового порядка расследования несчастных случаев на производстве, внести изменения и ознакомить работников.

Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н

Вступит в силу с **01.09.2022**

Срок действия до **01.09.2028**

Основные изменения:

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

В настоящее время выдача молока производится по результатам утверждения отчета о СОУТ.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Сейчас молоко выдается при выполнении работ с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены.

Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работниками или возмещения работникам их стоимости устанавливается локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), либо включается в коллективный договор или в трудовой договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в локальные нормативные акты работодателя или в трудовой договор.

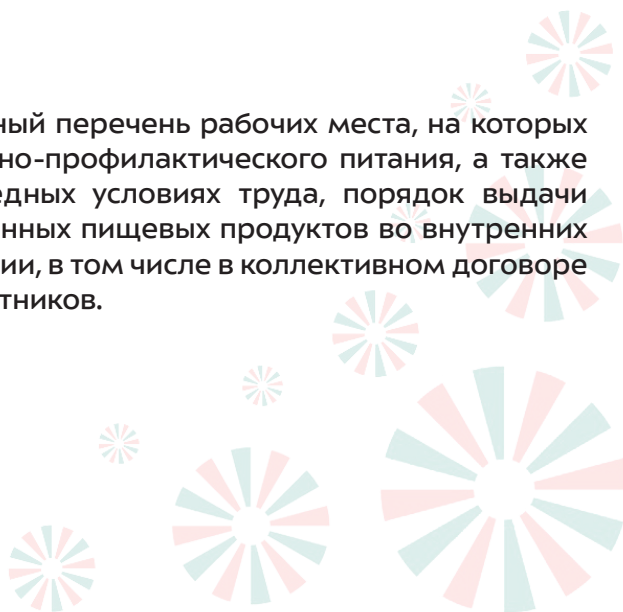
В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором.

В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда и (или) положений отраслевых (межотраслевых) соглашений, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективного договора до момента проведения специальной оценки условий труда.

Замена компенсационной выплатой молока не распространяется на работников, занятых на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2 класса опасности.

Рекомендации

Работодателям актуализировать локальный перечень рабочих мест, на которых производится бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, а также учесть нормы времени работы во вредных условиях труда, порядок выдачи бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов во внутренних локальных нормативных актах организации, в том числе в коллективном договоре (при наличии) и ознакомить с ними работников.



Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н

Вступит в силу с **01.09.2022**

Срок действия до **01.09.2028**

Основные изменения:

Расширен перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Добавлен раздел XII. Работники, непосредственно занятые на производстве, связанном с применением и переработкой ракетного топлива и его компонентов, заправкой ракетно-космической техники, подготовкой и проведением испытаний изделий, двигателей и их агрегатов, демонтажом, разборкой, проверкой и дефектацией, промывкой и нейтрализацией изделий, двигателей и их агрегатов с применением компонентов ракетного топлива и других применяемых в ракетной технике веществ, а также медико-санитарным сопровождением данных работ.

Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня (смены), а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

Работникам, указанным в разделе VII - Работы в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой сред, лечебно-профилактическое питание выдается независимо от продолжительности пребывания в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой сред.

Не допускается выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за не полученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания по вине работодателя.

При выявлении случаев неполучения работниками лечебно-профилактического питания по вине работодателя работодатель возмещает указанным работникам стоимость не полученного лечебно-профилактического питания исходя из количества дней, когда лечебно-профилактическое питание не выдавалось, состава его рационов и стоимости входящих в рационы продуктов в розничной торговой сети на дату установления факта неполучения лечебно-профилактического питания работниками. Добавлены нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.

Рекомендации

Работодателям актуализировать локальный перечень рабочих мест, на которых производится бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, а также учесть нормы времени работы во вредных условиях труда, порядок бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов во внутренних локальных нормативных актах организации, в том числе в коллективном договоре (при наличии) и ознакомить с ними работников.

Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н

Вступит в силу с 01.09.2022

Срок действия до 01.09.2028

Основные изменения:

Приказом определены:

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность;

- Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Порядком определено, что освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Виды деятельности, при выполнении которых работникам необходимо пройти освидетельствование, обновлены и включают выполнение работ, связанных с:

- производством, транспортировкой, хранением и применением взрывчатых материалов и веществ;

- управлением подъемными механизмами (кранами);

- обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением;

- диспетчеризацией производственных процессов в химической (нефтехимической) промышленности;

- добычей угля подземным способом;

- эксплуатацией, ремонтом скважин и установок при переработке высокосернистой нефти, очистке нефти и газа от сероводорода;

- проведением аварийно-спасательных работ;

- управлением транспортными средствами;

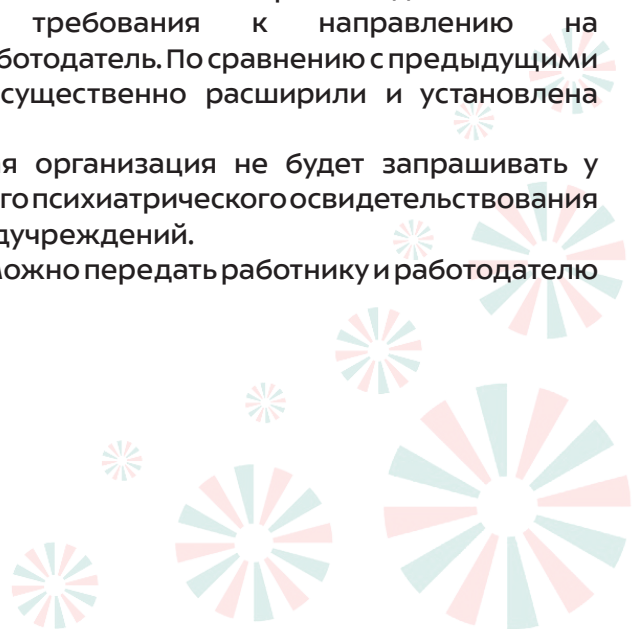
- эксплуатацией объектов электроэнергетики и теплоснабжения;

- эксплуатацией объектов использования атомной энергии и т.д.

Порядок предусматривает новые требования к направлению на освидетельствование, которое выдает работодатель. По сравнению с предыдущими правилами, содержание направления существенно расширили и установлена новая форма направления.

Согласно новому порядку, медицинская организация не будет запрашивать у работника для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования дополнительные сведения из других медучреждений.

При наличии технической возможности, можно передать работнику и работодателю электронное заключение.



О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332

Взамен Постановления Правительства РФ от 30.06.2014 N 599

Вступит в силу с **01.09.2022**

Срок действия до **01.09.2028**

Основные изменения:

Возможность подачи заявления о регистрации на бумажном носителе предусмотрена по 31 декабря 2022 г. включительно.

С 1 января 2023 г. подача указанного заявления осуществляется исключительно в электронном виде с использованием единого портала.

С 1 января 2023 г. проверка представляемых сведений и внесение записи о допуске в реестр производится исключительно в автоматическом режиме.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает поступившее заявление о регистрации в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации. Ранее срок рассмотрения был 20 рабочих дней.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивается возможность формирования в автоматическом режиме средствами информационной системы учета выписки, содержащей указанные в реестре сведения на момент ее формирования, всем заинтересованным лицам без взимания платы.

С 1 января 2023 г. на выписку должен быть нанесен двухмерный штриховой код, содержащий в кодированном виде адрес страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с размещенными на ней записями в реестре, содержащими сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда. При помощи двухмерного штрихового кода, нанесенного на выписку, должно быть обеспечено отображение записей в отношении организации, сведения о которой содержатся в реестре, а также может быть реализовано подтверждение актуальности представленной в выписке информации.



О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2333

Вступит в силу с 01.09.2022

Срок действия до 01.09.2028

Основные изменения:

Изменения связаны с цифровизацией предоставления услуг: возможности подачи документов и получения сертификата, а также внесение изменений в него в электронном виде.

1. Документы, могут быть направлены заявителем в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)». В случае направления документов в виде электронного документа они должны быть подписаны усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме.
2. Документы рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 6 рабочих дней со дня подачи документов (ранее 20 рабочих дней).
3. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информирует заявителя о принятом решении в день принятия соответствующего решения с использованием информационно-телекоммуникационных технологий посредством единого портала, а также информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ранее в течение 5 рабочих дней).
4. Уведомление о допуске к аттестационному испытанию назначается в срок не позднее 3 рабочих дней с даты выдачи уведомления (ранее не имело срока).
5. Убрана необходимость оформлять заявление в свободной форме с указанием причины невозможности прибытия для прохождения аттестационного тестирования.
6. Сертификат эксперта формируется в электронном виде в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 1 рабочего дня со дня проведения аттестационного испытания принимает решение о размещении сертификата эксперта в реестре экспертов организаций, проводящих специальную

оценку условий труда (ранее 15 рабочих дней). Подтверждением прохождения аттестации является запись об аттестации заявителя в реестре, размещенном в открытом доступе в сети «Интернет». Сертификат эксперта размещается в реестре в день принятия соответствующего решения об аттестации заявителя. На сертификат эксперта наносится двухмерный штриховой код, содержащий в кодированном виде адрес страницы в сети «Интернет» с размещенными на ней записями в реестре, содержащими сведения о выданном сертификате.

7. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информирует заявителя об отказе в аттестации в течение 10 рабочих дней со дня проведения аттестационного испытания посредством направления ему соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления документов в виде электронного документа (ранее 15 рабочих дней).

8. В случае изменения фамилии, имени, отчества (при наличии) эксперт обращается в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с заявлением о внесении изменений в сертификат эксперта. Ранее сертификат переоформлялся.

Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334

Вступит в силу с **01.09.2022**

Срок действия до **01.09.2028**

Основные изменения:

Постановление правительства устанавливает:

- Необходимость подтверждения действующей аккредитации до 01.03.2023. Проверку знаний требований охраны труда на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда с 01.03.2023.
- Приостановление образовательной деятельности организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда с 01.03.2023., в случае отсутствия подтверждения аккредитации, в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления.

Рекомендации

Организациям, оказывающим услуги в области охраны труда:

- до 01.09.2022г. подготовить пакет документов для подачи заявления на проведение подтверждения аккредитации;
- с 01.09.2022 г. подать заявление и пакет установленных документов для проведения подтверждения аккредитации.

Проекты нормативно-правовых актов, которые находятся на общественном обсуждении

Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда

Проект постановления Правительства РФ

Основные изменения:

Определен перечень отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда.

К ним отнесены:

1. Работы, выполняемые гражданским персоналом и связанные с необходимостью нахождения в экстремальных условиях (аварийно-спасательные работы, связанные с ликвидацией последствий чрезвычайных ситуаций).
2. Работы, направленные на устранение опасных условий труда, производственные процессы и работы, связанные с неустранимой опасностью для жизни и здоровья, в том числе не учитываемой при проведении специальной оценки условий труда.

Рекомендации

Работодателю определить перечень работ и должностей, на которых допускается работа в опасных условиях труда, с установлением работникам соответствующих гарантий и компенсаций.

Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров

Проект приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации
Взамен приказа 835н от 15.12.2014

Основные изменения:

Предусмотрены способы идентификации и аутентификации участников дистанционного взаимодействия: единые системы идентификации и персональных данных, усиленная квалифицированная электронная подпись и другое.

Дистанционно медицинские осмотры разрешено проводить индивидуальным предпринимателям, деятельность которых, как медучреждений, входит в Федеральный Реестр медицинских организаций, имеющих право на выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам.

Рекомендации

Работодателю при необходимости внести изменения в систему управления охраной труда в части проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, назначить ответственных за проведение указанных медосмотров и ознакомить работников организации.

О внесении изменений в статью 46 Федерального закона Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации и статью 23 Федерального закона О безопасности дорожного движения

Проект Федерального закона

Основные изменения:

Закон разрешит использовать медицинские изделия, которые обеспечивают автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и сведения о произведенном медицинском осмотре.

Справочно: В настоящее время в России зарегистрировано не менее 15 подобных медицинских изделий, изготовленных организациями, зарегистрированными в качестве юридических лиц на территории Российской Федерации.

К ним относят:

- Комплекс аппаратно-программный для регистрации, сохранения и передачи физиологических параметров человека;
- Комплекс программно-аппаратный медицинского осмотра «Страж»;
- Автоматизированная система предсменных, предрейсовых (послесменных, послерейсовых) осмотров «АСПО».

Применение указанных медицинских изделий не отменит традиционные предсменные, предрейсовые, послесменные, послерейсовые медицинские осмотры и является правом работодателя. Законопроект позволит работодателям по своей инициативе вводить удобный способ освидетельствования. В некоторых местах в силу специфических условий производственной деятельности дистанционный режим может стать единственным доступным и экономически оправданным видом медицинских осмотров работников.

Для дистанционной проверки придется обеспечить идентификацию личности, чтобы никто не прошел медицинский осмотр за работника. Для этого предусматривается использование двух видов идентификации - специальный номер и биометрические данные.

Дистанционный формат освидетельствования аналогично стандартному организуется за счет бюджета работодателя. Планируется, что для использования средств дистанционного контроля за здоровьем они будут заключать договора с соответствующими медицинскими организациями.

Внедрение указанных информационных систем сократит уровень травматизма и уменьшит количество дорожно-транспортных происшествий при выполнении работ и оказании услуг, связанных с применением транспортных средств. Дистанционное обследование водителей примерно вдвое сократит время прохождения процедуры и позволит снизить в 2 раза стоимость медосмотров, что уменьшит расходы работодателей.

Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям

Проект Приказа Минтруда России

Основные изменения:

Проект предлагает утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям. В рамках проекта предусматривается утверждение формы проверочного листа самообследования работодателя, на основе которого будет осуществляться декларирование рабочих мест без проведения специальной оценки условий труда.

При проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место должен быть оформлен проверочный лист и утвержден комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда.

Работодатель обязан:

- ознакомить под роспись в проверочном листе работника с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его рабочем месте в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения проверочного листа;
- подать декларацию территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения.

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения комиссией проверочного листа. К декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа.