



Московский
городской центр условий
и охраны труда



ДАЙДЖЕСТ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

за 2 квартал 2023 года



Уважаемые коллеги!

Предлагаем ознакомиться с новым дайджестом об изменениях в законодательстве по охране труда. В этом выпуске мы собрали актуальный перечень нормативно-правовых актов, вступивших в силу в 2023 году, а также проекты изменений законодательства.

Из него Вы узнаете, как как разобраться в предстоящих изменениях и исключить возможные нарушения в сфере охраны труда.

*Директор Московского городского центра условий и охраны труда
Юрий Овчинников*



Содержание

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, ВСТУПАЮЩИХ В ДЕЙСТВИЕ В 2023 И 2024 гг.:

- 1. Федеральный закон от 14.04.2023 № 135-ФЗ** 5
«О внесении изменений в статью 31 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- 2. Постановление Правительства РФ от 18.03.2023 № 416** 6
«Об особенностях установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданами Российской Федерации, проживающими или проживавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, иностранными гражданами и лицами без гражданства, проживающими или ранее проживавшими на указанных территориях и выехавшими за пределы указанных территорий в другие субъекты Российской Федерации, а также особенностях установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданами Российской Федерации, проживающими или проживавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, иностранными гражданами и лицами без гражданства, проживающими или ранее проживавшими на указанных территориях, в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области в период с 1 марта 2023 года до 1 января 2026 года»
- 3. Постановление Правительства РФ от 07.03.2023 № 358** 7
«О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»
- 4. Приказ Минздрава России от 30.05.2023 № 266н** 7
«Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»

5. Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866

8

«Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья»

6. Приказ Минтруда России от 13.04.2023 № 309н

9

«Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными»

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ:**1. Проект Федерального закона**

10

«О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

2. Проект постановления Правительства Российской Федерации

11

«Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и о признании утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252»

3. Проект приказа Минтруда России

11

«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обучению в области охраны труда»

4. Проект Приказа Минтруда России

12

«Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата»

5. Проект Приказа Роспотребнадзора

13

«Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) и порядка ее составления»

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, ВСТУПАЮЩИХ В ДЕЙСТВИЕ В 2023 И 2024 гг.

1. Федеральный закон от 14.04.2023 № 135-ФЗ

«О внесении изменений в статью 31 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Вступает в силу 01.03.2024 г.

Основные изменения:

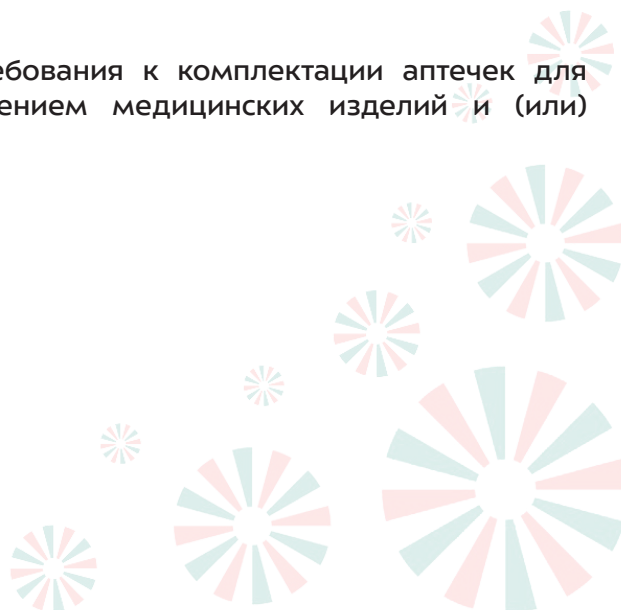
Федеральным законом вносятся изменения в статью 31 закона об основах охраны здоровья граждан, уточняющих понятие первой помощи и правила ее оказания (Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ).

Законом определено понятие первой помощи: «Первая помощь - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и поддержание жизни и здоровья пострадавших и проводимых при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших, до оказания медицинской помощи. Первая помощь оказывается лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, а также самими пострадавшими (самопомощь) или находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях, предусмотренных федеральными законами».

Законом уточнено, что оказание первой помощи должно выполняться на основании утвержденных Минздравом России:

- перечня состояний;
- перечня соответствующих мероприятий;
- последовательности выполнения действий по предоставлению первой помощи пострадавшим.

Также Минздрав России утвердит требования к комплектации аптек для оказания первой помощи с применением медицинских изделий и (или) лекарственных препаратов.



2. Постановление Правительства РФ от 18.03.2023 № 416

«Об особенностях установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданами Российской Федерации, проживающими или проживавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, иностранными гражданами и лицами без гражданства, проживающими или ранее проживавшими на указанных территориях и выехавшими за пределы указанных территорий в другие субъекты Российской Федерации, а также особенностях установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданами Российской Федерации, проживающими или проживавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, иностранными гражданами и лицами без гражданства, проживающими или ранее проживавшими на указанных территориях, в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области в период с 1 марта 2023 года до 1 января 2026 года»

Вступило в силу 01.03.2023 г. Срок действия – до 01.01.2026 г.

Основные изменения:

С 1 марта 2023 года установление степени утраты профессиональной трудоспособности указанными гражданами, пострадавшими в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, наступивших до 1 марта 2023 года, и имевшими по состоянию на 28 февраля 2023 года включительно право на получение обеспечения по общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности, производится по законодательству РФ.

Пострадавшим, имеющим документы об установлении степени утраты профессиональной трудоспособности и определении нуждаемости в соответствующих видах помощи, обеспечения или ухода, выданные в соответствии с актами, действовавшими на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, а также законодательством Украины до 1 марта 2023 года, обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 1 марта 2023 года производится на основании указанных документов до переосвидетельствования таких пострадавших по законодательству РФ.

При этом, пострадавшие, имеющие документы об утрате профессиональной трудоспособности, выданные до 1 марта 2023 года, либо сведения о таких документах, представленные территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования РФ, проходят переосвидетельствование:

- по окончании срока действия документов об утрате профессиональной трудоспособности, выданных до 1 марта 2023 г.;
- ранее окончания сроков действия документов об утрате профессиональной трудоспособности, выданных до 1 марта 2023 г., - в случае изменения состояния здоровья пострадавшего и при наличии направления из медицинской организации и медицинских документов, подтверждающих это изменение;

- при замене документов об утрате профессиональной трудоспособности, выданных до 1 марта 2023 г., в случае отсутствия в таких документах сведений о сроке их действия.

При отсутствии (утрате) документов об утрате профессиональной трудоспособности, выданных до 1 марта 2023 г., сведения о таких документах (при их наличии) выдаются территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования РФ по обращению пострадавшего.

При этом установление степени утраты профессиональной трудоспособности в учреждениях медико-социальной экспертизы в период с 1 марта 2023 года до 1 января 2026 года проводится в соответствии с Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 года № 789.

3. Постановление Правительства РФ от 07.03.2023 № 358

«О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

Вступил в силу 17.03.2023 г.

Основные изменения:

В перечень включены рабочие места работников учреждений уголовно-исполнительной системы РФ, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными (постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 года № 1830).

Минтруду России поручено утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда в отношении указанных рабочих мест до 1 мая 2023 года.

4. Приказ Минздрава России от 30.05.2023 № 266н

«Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»

Вступает в силу 01.09.2023 г. Срок действия – до 01.09.2029 г.

Основные изменения:

Также приказом установлено, что:

1. Предсменные, предрейсовые медицинские осмотры проводятся перед началом рабочего дня в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

2. Медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены) проводятся в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

3. Послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся по окончании рабочего дня в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Согласно приказу, медработник обязан уведомить работодателя о том, что при осмотре обнаружил признаки алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Эту информацию надо зафиксировать в журнале регистрации.

Заключение по результатам осмотра, а также справку о выявлении заболевания либо состояния, при которых сотрудника нельзя допускать к работе, можно будет оформить в электронном виде.

Приказом признается утратившим силу аналогичный Приказ Минздрава от 15 декабря 2014 № 835н.

5. Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866

«Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья»

Вступает в силу 01.09.2023 г. Срок действия – до 01.09.2029 г.

Основные изменения:

Медосмотры будут проводиться медработниками медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, предусматривающую проведение соответствующих медосмотров. Медицинские работники должны будут пройти повышение квалификации, соответствующую информацию по ним внесут в единую государственную информационную систему.

Каждое медицинское изделие, с помощью которого будут проводить осмотр, должно быть зарегистрировано. Программное обеспечение в составе изделия в обязательном порядке должно входить в реестр российского и евразийского ПО.

Перед медосмотром медработнику надо будет пройти аутентификацию в единой системе идентификации и аутентификации. Работник, который проходит медосмотр, также должен быть идентифицирован с использованием этой системы либо системы биометрических персональных данных для исключения случая прохождения медосмотра иным лицом.

Результаты измерений будут храниться не менее 30 суток. Медицинские заключения в отношении водителей будут передавать не только работодателю, но и в уполномоченную Минтрансом организацию.

Работники, которые будут проходить медосмотр дистанционно, должны будут регулярно (не менее двух раз в год) проходить очное исследование на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Дистанционные медосмотры запрещены в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.

6. Приказ Минтруда России от 13.04.2023 № 309н

«Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными»

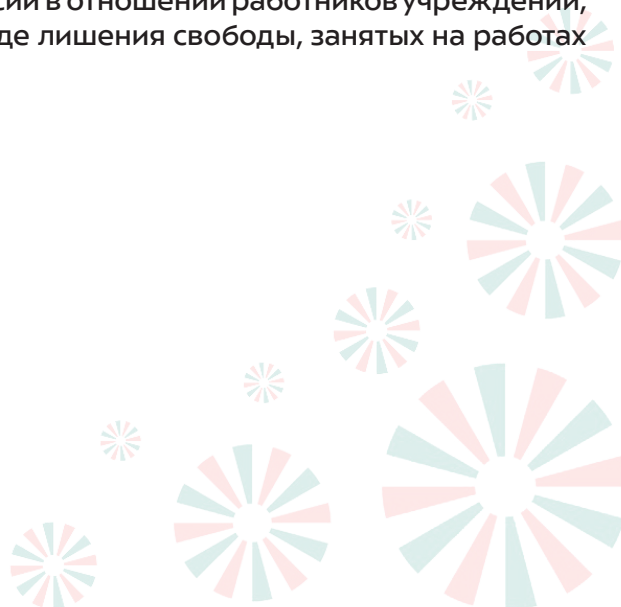
Вступает в силу 01.09.2023 г. Срок действия – до 01.03.2029 г.

Основные изменения:

Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными.

Особенности распространяются на работников, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда на основании списка работ, профессий и должностей, утвержденного постановлением Правительства РФ от 03.02.1994 № 85. В отношении данных работников в ходе проведения СОУТ обязательно оценивается напряженность их труда с учетом времени занятости с осужденными, и в случае подтверждения выполнения таких работ условия труда по данному фактору относят к вредному классу.

Целью приказа является обеспечение реализации права на досрочное назначение страховой пенсии в отношении работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными.



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

1. Проект федерального закона

«О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

Вступает в силу 01.09.2023 г.

Законопроектом предложены следующие изменения:

1. Возможность оформлять в электронном виде результаты СОУТ

Действующим законом запрещено вести подготовку документации по СОУТ в цифровом формате. Все документы оформляется только на бумажном носителе. Согласно предложенным изменениям составлять отчет о специальной оценке условий труда можно будет в электронной форме. В этом случае члены комиссии смогут подписать такой отчет, например, усиленной квалифицированной электронной подписью.

2. Установление норм, обязывающих учитывать условия осуществления трудовой деятельности

Планируется, что при проведении СОУТ будут не только исследоваться и измеряться вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, но и учитываться условия осуществления (специфики) трудовой деятельности.

3. Отмена требования о наличии у экспертов сертификатов на право выполнения работ по СОУТ

Законопроект отменяет требование о наличии у экспертов сертификатов на право выполнения работ по СОУТ, поскольку он выдается исключительно на бумажном носителе, а это затрудняет процесс получения разрешительного документа (Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н).

Чтобы проверить полномочия экспертов, достаточно будет сформировать выписку из реестра в электронном виде.

4. Выдача в электронном виде выписки из реестра организаций, оказывающих услугу по проведению СОУТ

Предложено в электронном виде выдавать выписки из реестра организаций, которые проводят СОУТ. Сейчас при заключении договора организации, проводящие СОУТ, и работодатели в целях подтверждения сведений, представленных в реестре организаций, проводящих СОУТ, за получением соответствующей информации должны обращаться в Минтруд России. Выдача выписки из реестра в электронном виде сократит временные издержки.

5. Расширение функционала Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ)

Законопроектом предусмотрено расширение функционала ФГИС СОУТ, а также внедрение механизма предоставления экспертными организациями в адрес Минтруда России актуальных сведений об экспертном составе в электронном виде.

6. Упорядочение процедуры рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ

Планируется упорядочить процедуру рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества проведения СОУТ, в т. ч. посредством введения запрета на рассмотрение таких разногласий, если по экспертизе уже принято и опубликовано решение судебного органа.

2. Проект постановления Правительства Российской Федерации

«Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и о признании утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252»

Вступает в силу 01.09.2023 г. Срок действия – до 01.09.2029 г.

Основные изменения:

Законопроект разработан для реализации Федерального закона от 4 ноября 2022 года № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой от 21 октября 2022 года № ТГ-П44-17871.

Предложено расширить и актуализировать существующий перечень, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252.

Изменения связаны с внедрением новых технологий и появлением специальностей и профессий, требующих новых знаний и умений, которые применяются в сфере искусства.

Установленный ранее перечень включает 189 профессий и должностей творческих работников. В новый перечень предлагается включить 241 наименование профессий и должностей творческих работников. В их числе – ряд новых: рерайтер, видеооператор, редактор новостей, веб-писатель, главный художник по свету, композитор, продюсер телевизионных и кинофильмов, светодизайнер и другие.

Профессии, потерявшие актуальность будут исключены (например: суфлер, художник-кукловод).

3. Проект приказа Минтруда России

«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обучению в области охраны труда»

Проект стандарта подготовлен Минтрудом России в связи со вступлением в силу новых Правил обучения по охране труда (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

Целью проекта является предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Стандарт будет обязателен для организаций и учебных центров, оказывающих услугу по обучению вопросам охраны труда.

Профессиональный стандарт содержит две обобщенные трудовые функции специалиста по обучению в области охраны труда, а также два уровня квалификации таких специалистов - 6 и 7.

Специалист 6 уровня квалификации будет иметь право обучать:

- общим вопросам ОТ и функционированию системы управления охраной труда;
- проведению инструктажей по охране труда;
- проведению стажировки на рабочем месте;
- оказанию первой помощи пострадавшим;
- использованию средств индивидуальной защиты;
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.

Специалист 7 уровня квалификации будет иметь право:

- планировать и организовывать процесс обучения по охране труда;
- контролировать и оценивать качество обучения по охране труда;
- взаимодействовать с организациями, участниками отношений в сфере обучения по охране труда.

Ответственным за разработку данного профессионального стандарта является Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. В списке организаций-разработчиков - Центр Оценки Квалификации и Обучения №1, АНО НТЦ «ТЕХНОПРОГРЕСС», ФГБУ «ВНИИ труда», ОУП ВО «АТИСО» и другие организации.

4. Проект Приказа Минтруда России

«Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата»

Вступает в силу 01.09.2023 г. Срок действия – до 01.08.2029 г.

Основные изменения:

Правилами предусмотрены требования охраны труда при работе в условиях неблагоприятных температур, при сильных атмосферных осадках, ураганном ветре, шквале, смерче, во время грозы, при управлении наземным транспортным средством в условиях гололеда и плохой видимости и прочее. Также, в них закрепят требования к размещению технологического оборудования и организации мест для персонала.

Указанные требования включены в следующие разделы Правил:

- Требования охраны труда, предъявляемые к организации проведения работ;
- Требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест;
- Требования охраны труда при работе в условиях повышенных температур;
- Требования охраны труда при работе в условиях пониженных температур;
- Требования охраны труда при гололедно-изморозевых отложениях;
- Требования охраны труда при сильных атмосферных осадках;
- Требования охраны труда при очень сильном ветре, ураганном ветре (ураган), шквале, смерче;
- Требования охраны труда во время грозы;
- Требования охраны труда при управлении наземным транспортным средством в условиях ГИО;
- Требования охраны труда при управлении наземным транспортным средством в условиях плохой видимости;
- Требования охраны труда при управлении наземным транспортным средством при сильных атмосферных осадках (сильный ливень);
- Требования охраны труда при управлении наземным транспортным средством в условиях сильного (порывистого) ветра.

Работодатель при организации работ будет должен: обеспечивать рациональные циклы работы и отдыха; сокращать время воздействия особых климатических факторов внешней среды в рабочей зоне; правильно выбирать средства индивидуальной и коллективной защиты; правильно организовывать питьевой режим работников; информировать работников о прогнозах Гидрометцентров и МЧС.

Работодатели должны будут разработать инструкции по охране труда на основе правил и проводить инструктажи работников по требованиям охраны труда в условиях воздействия микроклимата и климатических условий.

В рамках мер управления и контроля профессиональных рисков работодатель должен будет выполнять планирование и заблаговременную отработку действий в нештатных и аварийных ситуациях в особых температурных условиях, воздействия климата и микроклимата и иметь план спасения и эвакуации работников.

Требования новых правил будут необязательны только в случае проведения аварийно-спасательных и горноспасательных работ.

5. Проект Приказа Роспотребнадзора

«Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) и порядка ее составления»

Основные изменения:

Законопроект разработан в целях совершенствования системы расследования и учета профессиональных заболеваний и реализации п. 6 Правил расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников (Постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).

Проектом приказа планируют утвердить:

- форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (приложение № 1 Приказа);
- форму дополнения к санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (приложение № 2 Приказа);
- порядок составления санитарно-гигиенической характеристики (приложение № 3 Приказа).

Одновременно проектом приказа признается утратившим силу Приказ Роспотребнадзора от 31.03.2008 № 103, утвердивший инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.

Порядок определяет организацию работы по сбору информации, оформлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления), а также по подготовке дополнения к ранее утвержденной санитарно-гигиенической характеристике.

При оформлении санитарно-гигиенической характеристики используются сведения, направляемые работодателем, в том числе:

- трудовая книжка;
- трудовой договор, должностная инструкция (по каждой профессии (должности));
- карты аттестации рабочего места по условиям труда и/или карты специальной оценки условий труда, включая протоколы лабораторных исследований (по каждой профессии (должности) за весь период работы в организации);
- протоколы производственного лабораторного контроля, выполненные в сроки, установленные законодательством за весь период работы в организации;
- информацию о режиме труда и отдыха работника: сменность, продолжительность рабочей смены, наличие регламентированных перерывов, сверхурочных работ; наличие/отсутствие выполняемых работ, которые не входят в должностные обязанности работника, работ по совместительству;
- информацию о выдаче работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, с указанием марки, их соответствия требованиям технических регламентов, наличия нарушений применения работником СИЗ;
- информацию о выполнении работником технологических операций (с детальным описанием);
- информацию об обеспеченности лечебно-профилактическим питанием;
- информацию о результатах прохождения работником предварительного и периодических медицинских осмотров за весь период его работы в организации;
- информацию о количестве случаев профессиональных заболеваний (отравлений) в профессиональной группе за последние 5 лет.

Документы и сведения работодатель должен направить в течение 7 рабочих дней после получения запроса Роспотребнадзора.

В случае несогласия работодателя или работника с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель, работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике не позднее 30 дней с даты ознакомления.