



Московский
городской центр условий
и охраны труда



ДАЙДЖЕСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

за 4 квартал 2022 года



Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию 4-й выпуск дайджеста об изменениях законодательства в сфере охраны труда, вступивших в силу в 2022 году, а также вводимых в действие в 2023 году. Используя наши материалы, вы можете изучить новые требования, чтобы учесть их в своей работе и исключить возможные нарушения. Также в новом выпуске вы найдете информацию о проектах нормативно-правовых актов, находящихся на рассмотрении.

*Директор Московского городского центра условий и охраны труда
Юрий Овчинников*



Содержание

Нормативно-правовые акты:

- 1. Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 № 1743** 5
О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»
- 2. Закон города Москвы от 28 сентября 2022 года № 23** 5
О внесении изменений в Закон города Москвы от 12 марта 2008 года №11 «Об охране труда в городе Москве»
- 3. Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н** 6
Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям
- 4. Постановление Правительства РФ от 21.10.2022 № 1882** 7
О порядке освидетельствования на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления на медицинское освидетельствование на состояние опьянения

Проекты нормативно-правовых актов:**1. Проект Федерального закона**

8

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

2. Проект Постановления Правительства Российской Федерации

9

О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

3. Проект Приказа Минтруда России

9

О внесении изменений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2012 года № 39н

4. Проект Приказа Минтруда России

10

О внесении изменений в Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 января 2006 года № 55

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ В 2022 Г.

1. Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 № 1743

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»

Вступил в силу 03.10.2022

Основные изменения:

В 2023 году продолжится практика риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольной (надзорной) деятельности. Периодичность проведения проверок будет зависеть от категории риска, к которой отнесен объект контроля.

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия будут проводиться только в отношении:

- 1) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и чрезвычайно высокого риска;
- 2) опасных производственных объектов II класса опасности;
- 3) гидротехнических сооружений II класса.

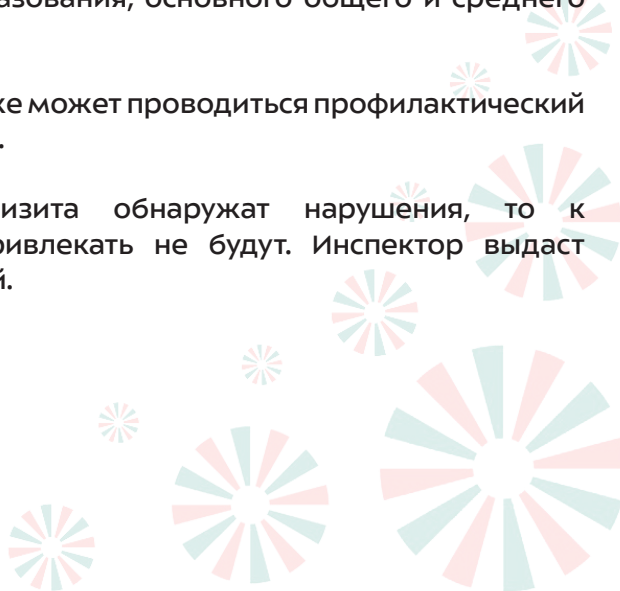
При этом, контролируемое лицо вправе обратиться в контрольный (надзорный) орган с просьбой о проведении профилактического визита. Это необходимо сделать не позднее чем за два месяца до даты начала проведения планового контрольного (надзорного) мероприятия.

Указанные нововведения не распространяются на виды государственного контроля (надзора), в отношении которых не применяется риск-ориентированный подход.

Также в 2023 году не будут проводиться плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении государственных и муниципальных учреждений дошкольного и начального общего образования, основного общего и среднего общего образования.

В отношении указанных учреждений также может проводиться профилактический визит продолжительностью в один день.

Если в ходе профилактического визита обнаружат нарушения, то к административной ответственности привлекать не будут. Инспектор выдаст предписание для устранения нарушений.



2. Закон города Москвы от 28 сентября 2022 года № 23

О внесении изменений в Закон города Москвы от 12 марта 2008 года № 11 «Об охране труда в городе Москве»

Вступил в силу 14.10.2022

Основные изменения:

Законом уточнены основные принципы обеспечения безопасности труда и основные направления государственной политики города Москвы в области охраны труда, полномочия органов исполнительной власти города Москвы.

В полномочия органов исполнительной власти в сфере охраны труда включена разработка государственных программ города Москвы по улучшению условий и охраны труда или мероприятий по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы города, обеспечение контроля за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности.

Полномочия по управлению охраной труда на территории города Москвы осуществляет Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ В 2023 Г.

3. Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н

Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям

Вступает в силу 01.03.2023

Срок действия до 01.03.2029

Основные изменения:

Приказом установлены особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест на микропредприятиях, осуществляющих:

- финансовую и страховую деятельность;
- деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
- деятельность в области права и бухгалтерского учета;
- деятельность головных офисов;
- консультирование по вопросам управления;
- деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования;
- технические испытания, исследования и анализ;
- рекламную деятельность и исследование конъюнктуры рынка;
- административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги;
- образование;
- деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
- деятельность общественных организаций.

Указаны случаи, при которых на микропредприятиях особенности не применяются в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Микропредприятия смогут проводить специальную оценку условий труда в упрощённом формате с использованием механизма «самодекларирования». Процедуру идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работодатель будет проводить совместно с работниками с использованием проверочных листов, без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на каждое рабочее место нужно будет оформить проверочный лист и утвердить комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда. На основании проверочного листа самообследования работодателем будет осуществляться декларирование рабочих мест без проведения специальной оценки условий труда.

В случае наличия в проверочном листе информации о видах работ либо источниках потенциально вредных или опасных производственных факторов, такой фактор считается идентифицированным. На таких рабочих местах проводится специальная оценка условий труда с привлечением сторонних организаций.

В случае если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми и работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения комиссией проверочного листа. К декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа.

4. Постановление Правительства РФ от 21.10.2022 № 1882

О порядке освидетельствования на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления на медицинское освидетельствование на состояние опьянения

Вступает в силу 01.03.2023

Срок действия до 01.03.2029

Основные изменения:

В рамках нового порядка предусмотрено, что освидетельствование на состояние алкогольного опьянения будет осуществляться с использованием средств

измерений утвержденного типа, обеспечивающих запись результатов измерения на бумажном носителе, поверенных в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений.

Перед освидетельствованием на состояние алкогольного опьянения должностное лицо, проводящее освидетельствование, обязано информировать водителя транспортного средства о порядке процедуры с применением средства измерений, наличии сведений о результатах поверки этого средства измерений в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений.

Согласно новым правилам освидетельствование должно проводиться в присутствии двух понятых либо с применением видеозаписи.

Факт алкогольного опьянения определяется наличием абсолютного этилового спирта в концентрации, превышающей возможную суммарную погрешность измерений, а именно 0,16 миллиграмма на один литр выдыхаемого воздуха.

Если водитель отказывается от прохождения освидетельствования, не согласен с его результатом или показатели отрицательные, то при наличии оснований предполагать употребление алкоголя, тестируемого направляют на медицинское освидетельствование.

ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

1. Проект Федерального закона

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

Основные изменения:

Проектом вносятся изменения в Трудовой кодекс с целью снятия ограничений при трудоустройстве несовершеннолетних:

- 1) Статья 63 «Возраст, с которого допускается заключение трудового договора». Новая редакция статьи исключит необходимость получения согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- 2) Статья 265 «Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет». Статья будет дополнена рекомендациями по определению работ, рекомендуемых для применения труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
- 3) Статья 266 «Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет». Внесенные в статью изменения освободят работодателя от необходимости осуществлять за свой счет предварительный медицинский осмотр

несовершеннолетнего работника при его трудоустройстве, если имеются результаты проведения профилактического медицинского осмотра незначительного срока давности.

4) Статья 353 «Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Изменения установят новый порядок проведения контрольно-надзорных мероприятий при трудоустройстве несовершеннолетних.

2. Проект Постановления Правительства Российской Федерации

О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Вступает в силу 01.09.2023

Срок действия до 01.03.2026

Основные изменения:

В Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» будут внесены два существенных изменения:

- 1) Внеплановое обучение работников в случае вступления в силу новых нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, будет проводиться только при наличии положений об этом в соответствующих нормативных правовых актах Минтруда;
- 2) Расчет минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению, будет осуществляться без учета дистанционных работников при определении среднесписочной численности.

3. Проект Приказа Минтруда России

О внесении изменений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2012 года № 39н

Вступает в силу 01.01.2023

Основные изменения:

Страховщиками для расчета коэффициентов будут использоваться сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных медицинских осмотрах, отраженных страхователем

в сведениях о начисленных страховых взносах в составе единой формы сведений (ЕФС-1), предусмотренной статьей 8 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

Вносимые изменения вызваны объединением Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ в единый Социальный фонд России с 1 января 2023 года (Федеральный закон от 14 июля 2022 года № 236-ФЗ).

Рекомендации

Работодателям необходимо учесть, что с 1 января 2023 года сведения о начисленных страховых взносах необходимо подавать в единый Социальный фонд России в составе единой формы сведений (ЕФС-1).

4. Проект Приказа Минтруда России

О внесении изменений в Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 января 2006 года № 55

Вступает в силу 01.01.2023

Основные изменения:

Проект вносит изменения в форму заявления о подтверждении ОВЭД. Подтверждение ОВЭД необходимо для определения класса профессионального риска основного вида экономической деятельности страхователя и соответствующего этому классу размера страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на текущий финансовый год. Поправки вызваны объединением Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ в единый Социальный фонд России с 1 января 2023 года (Федеральный закон от 14 июля 2022 года № 236-ФЗ).

Рекомендации

Работодателям необходимо предоставить в Социальный фонд России заявление о подтверждении ОВЭД до 15 апреля 2023 года, при отсутствии подтверждения Социальный фонд России самостоятельно установит в качестве основного тот вид деятельности организации, для которого действует максимальный тариф по взносам на травматизм.