

Профнавигационный образовательный кластер Москвы: решение кадрового голода

06.03.2015

В дискуссии приняли участие: заместитель начальника Управления Департамента образования города Москвы Александр Биржаков; директор по развитию и инновационной деятельности ГБУ города Москвы «Городской центр профессионального и карьерного развития» Марина Марченко; Руководитель аппарата Московского регионального совета отделения Союза машиностроителей России Борис Кабищев; директор Международной Школы Бизнеса Московской торгово-промышленной палаты Елена Тимофеева; руководитель Изобретательство клуба «Практика открытий» Андрей Еременко; ректор Академии предпринимательства при Правительстве Москвы Илья Шутов.

На повестку был вынесен круг вопросов, касающихся методики открытого отбора кадров для формирования кадрового резерва для органов власти и предприятий, текущего состояния и перспектив взаимодействия работодателей и образовательных учреждений.

В своем выступлении заместитель начальника Управления Департамента образования города Москвы Александр Биржаков отметил, что на сегодняшний день система профессионального образования города Москвы работает совершенно в новых условиях. «Учреждения среднего профессионального образования обязаны работать под конкретного работодателя. Необходимо создать мощный образовательный кластер, целью которого является сетевое взаимодействие учреждений среднего профессионального образования, вузов и работодателей для организации практико-ориентированных программ. И только при активном участии работодателей в данных программах мы сможем выстроить эффективное образование», - прокомментировал Александр Биржаков.

В дополнении директор по развитию и инновационной деятельности Городского центра профессионального и карьерного развития Марина Осьевна Марченко сообщила, что в настоящее время создается единый профнавигационный образовательный кластер. Кластер будет объединять все ресурсные возможности Городского центра профессионального и карьерного развития с техническими возможностями Центров молодежного инновационного творчества, Центров технологической поддержки образования при вузах, московскими промышленными предприятиями и инновационными организациями, профессиональными и высшими образовательными организациями.

Особое внимание в работе круглого стола было уделено взаимодействию работодателей и образовательных учреждений, в частности была рассмотрена одна из форм перспективного взаимодействия - «отложенный трудовой договор». Напомним, что первый «отложенный» трудовой договор был заключен в 2014 году на форуме «Открытые инновации» между учеником 11 класса Яном Харченко и Банком Москвы. В этом году «отложенные» трудовые договоры будут заключены с победителями городских олимпиад «Нанонавигатор» для 7-10 классов и «Профессиональный старт: видеорезюме» для 11 классов. «Таким образом, 10 учащихся, при условии соблюдения ими условий договора, а именно отличного обучения, сохранении и укреплении мотивации в профессиональной области, будут обеспечены рабочим местом. Мы делаем тот самый ресурсный системный подход, чтобы создать кадровый резерв для предприятий города Москвы со школьной скамьи», - сообщила Марина Осьевна Марченко.

Также встал вопрос о выработке конкретного списка навыков и компетенций для каждого работодателя, а именно его производства, по которому необходимо готовить студента к его будущей работе. «На сегодняшний день существует международное движение WORLDSKILLS, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире. Для более детальной разработки такого документа и подготовки будущих профессионалов необходимо как можно плотнее работать с предприятиями столицы» - прокомментировал Борис Кабищев.

В режиме «живого диалога» участниками круглого стола были озвучены предложения по созданию школы инноваторов, целевой подготовке кадров, развитию системы деловых игр для «погружения в профессию» и, насколько возможно, более ранней профнавигации школьников.

«Мы видим, что на данный момент не хватает инструментов познания профессий при получении определённого профессионального образования, определённых навыков. Я считаю, что Городской центр профессионального и карьерного развития – именно та площадка для объединения всех субъектов при получении этих знаний и осознанного выбора будущей профессии», - Елена Тимофеева, директор Международной Школы Бизнеса Московской торгово-промышленной палаты.

Мероприятие прошло в рамках программы Правительства Москвы #ПРОСТОБИЗНЕС, направленной на снижение административных барьеров. Все мероприятия проводятся совместно с экспертами АСИ и широким кругом представителей московского бизнеса.

Адрес страницы: <http://uao.mos.ru/presscenter/news/detail/1638649.html>

[Префектура ЮАО города Москвы](#)